



Article de presse  
« Aider les jeunes à trouver leur voie »

Journal : 24 Heures  
Parution : 25 septembre 2014

# Aider les jeunes à trouver leur voie

**Les semestres de motivation aident les jeunes à trouver une filière d'apprentissage correspondant à leurs aptitudes et à leurs intérêts**

**Christophe Medevielle**

Les semestres de motivation (SeMo) aident les jeunes qui sortent de l'école obligatoire sans avoir trouvé de place d'apprentissage ou qui ont interrompu leur formation duale. Ces mesures, financées par l'assurance-chômage, sont mises en place par le Service de l'emploi dans les différentes régions du canton. Chaque structure fonctionne comme une petite entreprise avec plusieurs ateliers au sein desquels les participants évoluent pendant six mois (renouvelables une fois) tout en suivant des cours d'appui scolaire.

**Des activités proches du marché du travail**

Les six SeMo vaudois offrent une large palette d'activités comme la préparation et la livraison de repas dans des garderies, l'entretien et la gestion de vélos en libre-service (Velopass), la gestion d'une buanderie pour des personnes suivies par un centre médico-so-



Les jeunes du SeMo gèrent notamment des boutiques d'habits de seconde main, comme ici chez Ali Bébé, à Yverdon. Ils sont coachés par une éducatrice (à dr.). OLIVIER ALLENSPACH

cial ou encore l'animation de centre de loisirs pour seniors.

Des activités concrètes et utiles afin de rendre la mesure la plus productive possible. Cette proximité avec le monde du travail renforce la confiance et le sentiment d'utilité des participants tout en développant leur sens des respon-

sabilités. Elles leur permettent aussi de tisser des liens avec le milieu socio-économique local et de réchauffer avec des entreprises qui seront peut-être leur futur employeur.

Plus récemment, d'autres activités se sont développées au sein des SeMo vaudois comme

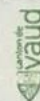
l'ouverture de trois magasins de vêtements de seconde main et celle d'un commerce proposant du matériel de récupération aux éducateurs de la petite enfance. Des activités incluant la gestion de stock, le tri, la mise en valeur des articles, la vente, le conseil client et la gestion financière.

Du côté des organisateurs, un effort important est consenti pour démarcher les entreprises locales prêtes à offrir des stages aux participants. Ces séjours en immersion constituent une manière concrète de découvrir l'activité de l'entreprise au quotidien. Ils permettent aussi à l'employeur de tester la motivation et les compétences des candidats en situation réelle. Les employeurs apprécient d'ailleurs de recevoir de potentiels futurs apprentis déjà familiers avec le monde du travail et sa rigueur.

**Le SeMo procure une solution à une majorité de jeunes**

Chaque année, ce sont ainsi plus de 700 jeunes qui occupent à tour de rôle les 420 places à disposition au sein des SeMo. Quelque 60% d'entre eux trouvent une place d'apprentissage, intègrent une école des métiers ou décrochent leur premier emploi. Parmi les 40% restants, 20% abandonnent la mesure ou sont renvoyés pour comportement inadéquat ou non-respect du règlement interne et 20% finissent la mesure sans solution immédiate.

Les jeunes motivés de suivre ce programme peuvent faire une demande via les guichets TI accessibles depuis la page internet des SeMo du site [www.vd.ch/emploi](http://www.vd.ch/emploi).



[www.vd.ch/emploi](http://www.vd.ch/emploi)