



La **Fondation Cherpillod** est active dans la prévention, promotion, appui social et participation des jeunes, ainsi que la protection et l'insertion professionnelle auprès d'enfants, d'adolescents, de jeunes adultes et de leur famille. Elle recherche sa future ou son futur :

Responsable du Secteur Protection à 60%

Contexte

Jusqu'à ce jour, les mesures de protection ont été pilotées conjointement avec les mesures de prévention au sein d'un seul secteur. Au vu des développements de ces dernières années et du départ à la retraite anticipée du titulaire, il a été décidé de scinder le secteur actuel en deux secteurs (secteur Prévention, Appui social & Participation et secteur Protection).

Mission

Le secteur Protection assure l'accompagnement d'enfants (6 à 16 ans) en difficulté sociale, familiale ou scolaire (ASEJ) à Moudon et Payerne, ainsi que des modules d'éducation spécialisée (MESIP), à Orbe et Payerne, visant à favoriser l'émergence et/ou la mise en évidence des compétences sociales et professionnelles (moins de 18 ans et ayant fini la scolarité obligatoire). Actuellement, l'équipe est composée de 6 éducateurs. Des perspectives de développement de ces prestations sont à prévoir, compte tenu des projets du Canton de renforcer la protection des mineurs en ambulatoire ces prochaines années. Le taux d'activité du Responsable est ainsi susceptible d'évoluer.

Il s'agit d'un poste avec de nombreux défis qui requière un profil à la fois expérimenté dans le domaine de la protection des mineurs et dans les projets de développement de prestations.

Responsabilités principales

- Conduire, développer les équipes ainsi que coordonner les différentes activités
- Assumer la responsabilité pédagogique du Secteur Protection, prendre les décisions y relatives et être garant du travail effectué auprès des jeunes.
- Assurer la responsabilité de l'ensemble de la gestion administrative, financière et logistique du Secteur Protection
- Gérer, coordonner et développer les collaborations avec les partenaires internes et externes entourant les jeunes
- Contribuer au développement de la Fondation en coresponsabilité avec le Comité Directeur

Profil souhaité

- Formation de base universitaire ou HES dans le champ socio-éducatif ou de la psychologie
- DAS en management d'organisations ou équivalent reconnu SEFRI
- Minimum 5 ans d'expérience en lien avec le domaine de la protection des mineurs
- Bonne connaissance des réseaux locaux, cantonaux et suprarégionaux
- Bonne connaissance des outils informatiques usuels
- Permis de conduire et véhicule.

Compétences comportementales attendues

- Sens des responsabilités
- Capacité à prendre des décisions
- Excellentes capacités de communication et de négociation
- Sens de l'écoute et aptitude à gérer des situations complexes



LET'S GROW UP

- Esprit d'analyse et capacité à anticiper les défis du secteur
- Capacité à fédérer et mobiliser ses équipes
- Force de proposition, orienté perspectives & développement

Nous offrons

L'opportunité de développer des actions participant à la protection des jeunes. Un engagement auprès d'un employeur reconnu institutionnellement, partenaire des instances publiques depuis plus de 25 ans. Des conditions de travail découlant de la CCT dans le secteur social parapublic vaudois.

Des renseignements complémentaires concernant ce poste peuvent être obtenus auprès de Mme Susana Garcia, directrice, par courriel à : s.garcia@fondationcherpillod.ch

Entrée en fonction : 1^{er} septembre ou date à convenir

Motivé-e ? Le cabinet de consulting RH Let's Grow Up basé à Payerne examinera votre candidature dans le respect de la confidentialité. N'hésitez pas à postuler jusqu'au **2 mai 2025** et envoyer votre dossier par mail à info@letsgrowup.ch.